

10 principes

Stichting Lezen & Schrijven

A. Principes – code Stichting Lezen & Schrijven

Onderstaande 10 Principes zijn de hoekstenen van onze visie, aanpak, organisatie en wijze van handelen. Onze medewerkers, freelancers en bestuursleden onderschrijven deze principes, passen ze toe en dragen ze uit in het kader van hun werk voor Stichting Lezen & Schrijven.

1. Betrokkenheid

Uitgangspunt van onze activiteiten is een intense betrokkenheid bij alle mensen om wie het gaat op het werkterrein van Stichting Lezen & Schrijven, alle facetten van het thema on- en laaggeletterdheid, alsook bij alle individuen en partijen met wie wij samenwerken.

3. Efficiëntie

Urgentie vraagt om een efficiënte aanpak. Wij zijn erop gericht om niet steeds opnieuw het wiel te willen uitvinden. Vaak bouwen wij voort op goede initiatieven van anderen om een breder of dieper draagvlak en een grotere impact teweeg te brengen. Ons doel is een zo efficiënt mogelijk gebruik van middelen hetgeen onder andere weerspiegeld is in onze organisatiestructuur: wij zijn een platte, relatief kleine organisatie.

2. Grensoverschrijding

Essentieel in onze aanpak is het durven denken en handelen buiten de traditionele kaders: over landsgrenzen, publieke en private sectoren en soms door verrassende verbintenissen te maken met onderwerpen of organisaties. Waar het ons om gaat, is dat ieder facet van on- of laaggeletterdheid de juiste aanpak en aandacht krijgt.

4. Effectiviteit

Ons werk is erop gericht om concrete resultaten te bereiken. Hiertoe hebben wij specifieke werkterreinen en doelstellingen alsook concrete mijlpalen ontwikkeld. Door constante evaluatie en toepassen van geleerde lessen streven wij naar concrete resultaten.

5. Integriteit

Zowel in onze samenwerking met anderen als in onze eigen organisatie staat integriteit voorop. Wij werken conform maatschappelijk aanvaarde normen

en waarden, code van goed bestuur, wet- en regelgeving en voeren een transparante financiële en administratieve organisatie.

6. Medeverantwoordelijkheid

Wij spreken partijen aan om samen verantwoordelijkheid te dragen voor het streven naar een geletterde samenleving. Door samenwerking en ondersteuning zorgen wij ervoor dat de verantwoordelijkheid wordt genomen door partijen, die deze het meest effectief kunnen dragen om het gewenste resultaat te bereiken. Hierin zijn wij ons ook bewust van een eigen rol en verantwoordelijkheid.

7. Professionaliteit

Zowel in wat wij doen, als de wijze waarop wij handelen, streven wij constant naar topkwaliteit van inhoud en vorm. Hierin beogen wij een balans tussen standaardmethoden en persoonlijke invulling, zonder een bureaucratische organisatie te zijn. Wij staan ervoor open om van anderen te leren. Het gaat ons erom meerwaarde te leveren aan het thema en de aanpak ervan, tot voordeel van alle betrokkenen.

8. Strategisch

Ons handelen wordt onderbouwd door strategisch denken, waarbij alle relevante aspecten van de discussie in overweging worden genomen. Ons werk heeft een sterke koppeling met bredere sociaal-maatschappelijke en economische speerpunten zoals het belang van sociale cohesie, stimulerend ondernemersklimaat en het versterken van de kenniseconomie.

9. Transparantie

Openheid schept vertrouwen; vertrouwen is de basis van alle professionele en persoonlijke omgang. Daarom opereren wij op basis van transparantie als het gaat om bestuur, financiën en samenwerking, zowel binnen de organisatie als daarbuiten.

10. Ketenaanpak

In de strategie van de stichting staat de ketenaanpak centraal. Dit betekent dat de activiteiten zich zowel op het voorkomen als het verminderen van laaggeletterdheid richten. Om een breed maatschappelijk draagvlak te creëren, worden daarnaast bij alle activiteiten nieuwe en traditionele relevante spelers betrokken en geactiveerd. Zij worden daarbij gestimuleerd om op de lange termijn en ook zonder (directe) betrokkenheid van de stichting met elkaar samen te werken.