

Onno Blank

Onno heeft oog voor het werkgeluk en de ontwikkelkansen van werknemers. Hij maakt basisvaardigheden bespreekbaar en zorgt er samen met het Taalpunt dat mensen lessen kunnen volgen. Onno geeft het goede voorbeeld voor andere werkgevers.

Onno praat in de jaarlijkse gesprekken met werknemers over de ontwikkeling van hun basisvaardigheden. Dat zijn gesprekken van mens tot mens en niet van leidinggevende en werkgever. Dat doet hij met creativiteit, geduld en doorzettingsvermogen. Hierdoor weet hij werknemers te motiveren en durven ze zich kwetsbaar op te stellen. Eén van de werknemers heeft inmiddels eens stap gemaakt in zijn carrière: van timmerman naar vastgoedinspecteur.

Onno wil de aanpak van laaggeletterdheid naar een hoger plan tillen. Samen met het Taalpunt maakt hij zich sterk voor het normaal worden van het gesprek over basisvaardigheden. Zodat mensen daarover geen schaamte meer voelen, maar in hun kracht staan en zich kunnen ontwikkelen, een leven lang.



[Lees hier meer over Lenferink](#)

[Lees hier meer over het Taalpunt in Zwolle](#)